

Policyerklæring for helse og sikkerhet

Visma Amili AS

01.05.2025

1. Formål:

Vårt selskap, Visma Amili AS, jobber for å skape og opprettholde et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle våre ansatte, kunder, besøkende og alle andre som kan bli påvirket av våre aktiviteter.

2. Engasjement:

Vi er forpliktet til å:

- Overholde [Arbeidsmiljøloven](#), samt andre relevante lover, forskrifter og bransjestandarder relatert til helse og sikkerhet.
- Forebygge ulykker, arbeidsrelaterte sykdommer og andre negative helseeffekter.
- Kontinuerlig forbedre våre helse- og sikkerhetssystemer og tilhørende utøvelse.

3. Ansvar:

Ledelsen er ansvarlig for å implementere denne policyen, og alle ansatte er forventet å samarbeide og bidra til å skape et trygt arbeidsmiljø. Spesifikke ansvarsområder inkluderer:

- Ledelsen skal sørge for tilstrekkelige ressurser, opplæring og støtte for å oppfylle helse- og sikkerhetsmål.
- Verneombud i samarbeid med HR er ansvarlig for oppdateringer og videreutvikling av prosedyren.
- Verneombud skal gå vernerunder.

- Alle ansatte skal følge fastsatte prosedyrer og rapportere om potensielle risikoer.

4. Prosedyrer og gjennomføring:

Vi vil:

- Gjennomføre regelmessige risikovurderinger og iverksette forebyggende tiltak.
- Bevisstgjøre og tilby opplæring om helse og sikkerhet.
- Holde kriseberedskapsplanen oppdatert.
- Holde rømnings- evakueringsplanen oppdatert.
- Overvåke og gjennomgå helse- og sikkerhetssystemet for å sikre effektivitet og kontinuerlig forbedring.

5. Kommunikasjon:

Denne helse- og sikkerhetspolicyen er en revidert versjon av dokumentet datert 01.11.2023. Den skal formidles til alle ansatte og er tilgjengelig for offentligheten på våre [nettsider](#). Vi oppfordrer både ansatte og øvrige interessenter til å gi tilbakemeldinger og komme med forslag som kan bidra til kontinuerlig forbedring av våre helse- og sikkerhetsstandarder.

Signatur:



Lene Myklebust

Managing Director

Visma Amili AS